

**ДОКЛАД  
ЗА  
ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА  
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА  
ДИРЕКТОРИТЕ НА  
”ЗЕНИТ ИМОТИ”АДСИЦ за 2022 г.**

Изготвен на основание чл. 12 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013г. за изискванията към възнагражденията. Настоящият доклад включва и програма за прилагане на Политиката за възнагражденията, разработена от Съвета на директорите и утвърдена от Общото събрание на акционерите на 24 септември 2013г.

Настоящият доклад отразява начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана за периода на отчетната 2022 година. Отразява фактическото прилагане на критериите за формиране на възнагражденията на членовете на СД на дружеството, залегнали в приетата Наредба № 48 на КФН от 20.03.2013г. Целта е да привлече и задържи квалифицирани и лоялни членове на съветите и мотивирането им да работят в интерес на дружеството и акционерите, като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.

Настоящият доклад се предоставя на вниманието на Общото събрание на акционерите заедно с Политиката за възнаграждения на „Зенит Имоти” АДСИЦ.

**Информация за начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана през 2022г.**

**1.Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията;**

Политиката за възнагражденията на „Зенит Имоти” АДСИЦ е разработена от Съвета на директорите на Дружеството и е приета от Общото събрание на акционерите, в съответствие с приетите нормативни актове и Устава на дружеството. Всяко нейно изменение и допълнение се разработва от СД и се утвърждава от Общото събрание на акционерите. При изработването ѝ не са използвани външни консултанти. През отчетният период дружеството няма Комитет по възнагражденията. При разработването на Политиката за възнагражденията на членовете на СД не са ползвани външни консултанти.

**2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи;**

Членовете на Съвета на директорите на „Зенит Имоти” АДСИЦ получават само постоянно възнаграждение. Като основа за определяне на месечните им възнаграждения се приема минимална работна заплата за страната.

На 29.08.2022 г. Общото събрание прие решение за определяне на нов размер на възнагражденията на Съвета на директорите - месечните им възнаграждения са както следва: Георги Бахнев Георгиев – 1 200 лв., Ромил Светозаров Златанов - 750 лв. и Стефан Георгиев Атанасов - 750 лв.

Променливо възнаграждение не се предвижда.

**3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството;**

„Зенит Имоти” АДСИЦ не предвижда допълнително възнаграждение на членовете на Съвета на директорите като акции на дружеството, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

**4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати;**

Дружеството не прилага методи за преценка с оглед изпълнение на критериите за постигнатите резултати. Постоянните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите отчитат стабилното финансово състояние на дружеството.

**5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати;**

Решението за получаваните възнаграждения е прието от Общото събрание, определено на основа минималните нива на възнаграждения в страната за извършващите такава дейност.

**6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения;**

Дружеството не прилага схема на изплащане на бонуси и/или на други непарични допълнителни възнаграждения.

**7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информация относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо;**

Дружеството не заплаща за своя сметка вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Съвета на директорите.

**8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения;**

Дружеството не предвижда изплащане на променливи възнаграждения, поради това няма такава информация.

**9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите;**

При прекратяване на договорите с членовете на Съвета на директорите, обезщетения не се предвиждат.

**10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции;**

Дружеството не предвижда такъв вид възнаграждения.

**11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10;**

Дружеството не следва такава политика, тъй като не предвижда такъв вид възнаграждения.

**12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;**

Съветът на директорите на „Зенит имоти“ АДСИЦ се състои от трима члена в състав:

12.1. Георги Бахнев Георгиев.

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

12.2 Ромил Светозаров Златанов.

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване - без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

12.3 Стефан Георгиев Атанасов.

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване - без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

**13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година;**

Годишните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите за изтеклата финансова година са в размер:

• До 01.09.2022 г.

1. Фабрицио Вентура -5500 лв.

2. Анастасия Русева – 5500 лв.

3. Лучана Адриано – 5500 лв.

• След 01.09.2022 г.

1. Георги Бахнев Георгиев – 4800,00 лв.
2. Ромил Светозаров Златанов -3928,57 лв., в т.ч. по договора за прокура от м.Юли 2022 г. до м.Септември 2022 г.
3. Стефан Георгиев Атанасов – 3000,00 лв.

Други материални стимули за членовете на СД не се предвиждат и не са изплащани.

**14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:**

*а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година - до 01.09.2022 г.*

1. Фабрицио Вентура -5500 лв.
2. Анастасия Русева – 5500 лв.
3. Лучана Адриано – 5500 лв.

*б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;*

Не са получавани такива.

*в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;*

Членовете на СД не са получавали възнаграждения под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси.

*г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;*

Няма такива.

*д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;*

През последната финансова година няма платено и/или начислено обезщетение по повод на прекратяване на функциите на член на съвета на директорите.

*е) обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д";*

Няма такива.

*ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;*

Няма такива

**15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:**

*а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;*

Няма такива.

*б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;*

Няма такива.

*в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;*

Няма такива.

*г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.*

Няма такива.

**16. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне;**

Дружеството има един служител в лицето на Директора за връзки с инвеститорите. Възнаграждението на Директора за връзки с инвеститорите е в размер на 270 лв месечно и не е промуняно за последните пет години.

**17. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение.**

В дружеството не се изплаща променливо възнаграждение.

**18. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени.**

Не са налице отклонения от процедурата за прилагане на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства.

**19. Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период.**

Дружеството приема да следва залегналите в приетата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите правила, относно изплащането възнаграждения за по-дълъг период - до края на мандата. Управляващите считат, че залегналите в политиката критерии за определяне на възнагражденията към настоящия момент са ефективни, с оглед постигнатите финансови резултати през отчетния период. Членовете на СД приемат, че при рязка промяна във финансово стопанските показатели, независимо дали ще бъдат във възходяща или низходяща посока, Програмата за определяне на възнагражденията ще бъде преразгледана и отразените в нея промени ще бъдат приети по надлежен ред.

Изп. директор  
Георги Бахнев

**ПОЛИТИКА  
ЗА  
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА  
НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА  
СЪВЕТА  
НА ДИРЕКТОРИТЕ НА**

**"ЗЕНИТ ИМОТИ" АДСИЦ  
ZENIT PROPERTIES REIT**

Настоящата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на "Зенит Имоти" АДСИЦ (Дружеството) е разработена от съвета на директорите на Дружеството в съответствие с изискванията на Наредба № 48 на КФН от 20 март 2013г., обн. в ДВ, бр. 32 от 02 април 2013г. за изискванията към възнагражденията като отчита и препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление. Същата бе приета от Общото събрание на акционерите на 24 септември 2013г.

**I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**1.1.** Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета

**POLITICA  
DI REMUNERAZIONE  
DEI MEMBRI DEL  
CONSIGLIO  
DI  
AMMINISTRAZIONE**

**"ЗЕНИТ ИМОТИ" АДСИЦ  
ZENIT PROPERTIES REIT**

La presente Politica di remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione della Zenit Properties REIT (La Società) è elaborata dal Consiglio di Amministrazione della Società in conformità ai requisiti della Disposizione n. 48 della Commissione di sorveglianza finanziaria del 20 marzo 2013, pubb. GU n.32 del 02 aprile 2013, relativa ai requisiti alla remunerazione tenendo conto anche delle raccomandazioni del Codice nazionale di governo societario. La stessa verrà proposta per l'approvazione dall'Assemblea Generale della società convocata per la data 24 settembre 2013.

**I. CONDIZIONI GENERALI.**

**1.1.** La politica di remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione della

на директорите на „Зенит Имоти“ АДСИЦ, както и всяко нейно изменение и допълнение се изготвя от Съвета на директорите на дружеството и се утвърждава от Общото събрание на акционерите.

**1.2.** Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „Зенит Имоти“ АДСИЦ има за цел да установи обективни критерии при определяне на възнагражденията на управителните органи на Дружеството с оглед привличане и задържане на квалифицирани и лоялни членове на съветите и мотивирането им да работят в интерес на дружеството и акционерите, като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.

**1.3.** „Зенит Имоти“ АДСИЦ прилага Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите в съответствие с нормативните изисквания, дългосрочната стратегия и цели за развитие на дружеството, както и с оглед финансово-икономическото му положение в контекста на националната и европейска икономическа конюнктура при отчитане на препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление.

**1.4.** „Зенит Имоти“ АДСИЦ оповестява Политиката си за възнагражденията на членовете на СД и всяка последваща промяна в нея по ясен и достъпен начин, без да разкрива чувствителна търговска или друга информация, представляваща защитена от закона тайна, посредством публичното ѝ оповестяване, регулирано от закона.

**1.5.** „Зенит Имоти“ АДСИЦ разкрива пред акционерите си начина, по който прилага Политиката си за възнагражденията на членовете на СД в доклад, който е самостоятелен документ към годишния финансов отчет на дружеството и следователно подлежи на публично оповестяване, съгласно законовите изисквания.

Zenit Properties REIT, nonché ogni sua modifica ed integrazione è redatta dal Consiglio di Amministrazione della società e viene approvata dall'Assemblea Generale degli azionisti.

**1.2.** La politica di remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione della Zenit Properties REIT è finalizzata a trovare certi criteri alla determinazione delle remunerazioni degli organi amministrativi della Società per attrarre e mantenere i membri qualificati e leali dei consigli e la loro motivazione di lavorare a favore della società e degli azionisti evitando un conflitto di interessi potenziale e reale.

**1.3.** La Zenit Properties REIT attua la politica di remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione conformità ai requisiti normativi, alla strategia a lungo termine ed agli obiettivi di sviluppo della società, nonché vista la sua situazione finanziaria ed economica nel contesto delle condizioni economiche nazionali ed europee tenendo conto delle raccomandazioni del Codice nazionale di governo societario.

**1.4.** La Zenit Properties REIT comunica la politica di remunerazione dei membri del CdA ed ogni successiva modifica della stessa in modo chiaro e comprensibile attraverso la sua comunicazione pubblica regolata dalla legge, senza rivelare delle informazioni commerciali sensibili o altre informazioni che rappresentano un segreto protetto dalla legge.

**1.5.** La Zenit Properties REIT rivela ai suoi azionisti il modo in cui si attua la Politica di remunerazione dei membri del CdA in una relazione rappresentante un documento separato allegato alla relazione finanziaria annuale della società e comunque è soggetta a comunicazione pubblica ai sensi dei requisiti legali.

**1.6.** Съветът на директорите на „Зенит Имоти“ АДСИЦ следи за прилагане на Политиката за възнагражденията.

## **II. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ**

**2.1.** „Зенит Имоти“ АДСИЦ изплаща на членовете на Съвета на директорите само постоянно възнаграждение, чиито размер следва да отчита:

а). Задълженията и приноса на всеки един от членовете на Съвета на директорите в дейността и резултатите на дружеството;

б). Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на съвета.

в). Наличие на съответствие на интересите на членовете на съвета и дългосрочните интереси на дружеството.

**2.2.** Като основа за определяне на месечните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите се приема минимална работна заплата, установена за страната.

**2.3.** Всички членове на Съвета на директорите на „Зенит Имоти“ АДСИЦ получават равни възнаграждения, чиито конкретен размер се приема от Общото събрание на акционерите на Дружеството.

**2.4.** Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите се извършва в съответствие с нормативните изисквания и добрите практики за корпоративно управление.

**2.5.** След анализ на финансово-икономическото състояние на дружеството за постигнати добри резултати, „Зенит Имоти“ АДСИЦ може да предостави като допълнително възнаграждение на членовете на Съвета на директорите акции, опции върху акции и други

**1.6.** Il Consiglio di Amministrazione della Zenit Properties REIT controlla l'attuazione della Politica di remunerazione.

## **II. REMUNERAZIONI DEI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**2.1.** La Zenit Properties REIT paga ai membri del Consiglio di Amministrazione solo una retribuzione fissa il cui ammontare deve comprendere:

a). Le responsabilità ed il contributo di ogni membro del Consiglio di Amministrazione nell'attività e nei risultati della società;

b). L'opportunità di selezione e mantenimento dei membri qualificati e leali del Consiglio.

c). La presenza di corrispondenza tra gli interessi dei membri del Consiglio e gli interessi a lungo termine della società.

**2.2.** Come base di determinazione delle remunerazioni mensili dei membri del Consiglio di Amministrazione viene adottato il salario minimo nel paese.

**2.3.** Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione della Zenit Properties REIT ricevono delle retribuzioni uguali, il cui ammontare specifico viene approvato dall'Assemblea Generale degli azionisti della Società.

**2.4.** La rivelazione delle informazioni relative alle retribuzioni dei membri del Consiglio di Amministrazione si effettua in conformità ai requisiti normativi ed alle migliori pratiche di governo societario.

**2.5.** Effettuata un'analisi della situazione finanziaria ed economica della società per buoni risultati ottenuti, la Zenit Properties REIT può prestare come retribuzione aggiuntiva ai membri del Consiglio di Amministrazione delle azioni,

подходящи финансови инструменти. Предоставянето на допълнителното възнаграждение по предходното изречение се извършва само след предварителното му определяне, отразено в изменение и допълнение на настоящата политика и прието по надлежен ред.

**2.6.** Критериите за постигнатите резултати от дейността по предходната точка следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да включват нефинансови показатели, които са от значение за дейността на дружеството, като например спазване на приложимите правила и процедури.

### **III. УСЛОВИЯ И ОБЕЩЕТЕНИЯ ПРИ ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА С ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ЧЛЕН НА СЪВЕТА**

**3.1.** При прекратяване на договора с член на Съвета на директорите на „Зенит имоти“ АДСИЦ, поради изтичане и неподновяване на мандата, за който е избран дружеството не дължи обезщетение.

**3.2.** При предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета не по негова вина, дружеството му дължи обезщетение, чиито размер не може да надхвърля брутното му месечно възнаграждение.

**3.3.** При неспазване на срока на предизвестие при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите, дължимото обезщетение не може да надхвърля размера на месечното му брутно възнаграждение.

**3.3.** При предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на директорите поради неспазване на клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност от негова страна, дължимото на дружеството обезщетение

опции su azioni ed altri strumenti finanziari adatti. La prestazione della retribuzione aggiuntiva di cui alla frase precedente si effettua solamente dopo la sua previa determinazione riportata in modifica e integrazione della presente politica ed approvata conformemente all'ordine stabilito.

**2.6.** I criteri per i risultati ottenuti dall'attività di cui al punto precedente devono promuovere la stabilità della società nel piano a lungo termine e devono includere degli indici non finanziari che sono importanti per l'attività della società come ad esempio il rispetto delle norme e delle procedure applicabili.

### **III. CONDIZIONI E COMPENSAZIONI NEL CASO DI RISOLUZIONE DEL CONTRATTO CON IL MEMBRO ESECUTIVO DEL CONSIGLIO**

**3.1.** La società non deve compensazione nel caso di risoluzione del contratto con un membro del Consiglio di Amministrazione della Zenit Properties REIT per la scadenza e per il mancato rinnovo del mandato per il cui è stato nominato.

**3.2.** Nel caso di risoluzione anticipata del contratto con un membro esecutivo del Consiglio di cui lo stesso non è colpevole, la società gli deve una compensazione il cui ammontare non può superare la sua retribuzione mensile lorda.

**3.3.** Nel caso di mancato rispetto del termine del preavviso all'ipotesi di risoluzione anticipata del contratto con un membro esecutivo del Consiglio di Amministrazione, la compensazione dovuta non può superare l'ammontare della sua retribuzione mensile lorda.

**3.3.** Nel caso di risoluzione anticipata del contratto con un membro esecutivo del Consiglio per il mancato rispetto della clausola che impone divieto d'esecuzione d'attività concorrenziale da sua parte, la compensazione dovuta alla società non può

не може да надхвърля brutното му месечно възнаграждение.

**3.4.** Общият размер на обезщетенията по т. 1-3 следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за една година.

**3.5.** Обезщетенията по т. 1- 3 не се дължат, в случай, че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителния член.

#### **IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**Параграф § 1.** Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите влиза в сила от датата на приемането им от Общото събрание на акционерите на дружеството, свикано за 24 септември 2013г.

**Параграф § 2.** Изменения и допълнения в Политиката за възнагражденията на членовете на съвета на директорите на „Зенит Имоти“ АДСИЦ се правят по реда на нейното приемане.

**Параграф § 3.** При промени в законодателството, които отменят или изменят разпоредби на настоящата Политика за възнагражденията, Съветът на директорите взема решение за изменението или допълнението ѝ. До вземането на това решение засегнатите разпоредби се тълкуват в съответствие със законите в страната, устава на дружеството и общоприетите принципи и добри практики на корпоративно управление.

Лучана Адриано  
Изп. директор

superare la retribuzione mensile lorda del membro in oggetto.

**3.4.** L'importo totale delle compensazioni di cui ai pp. 1- 3 non deve superare l'importo delle remunerazioni permanenti annuali pagate al soggetto per un anno.

**3.5.** Le compensazioni di cui ai pp. 1-3 non sono dovute nel caso in cui la risoluzione del contratto è dovuta a risultati insoddisfacenti e/o comportamento colpevole del membro esecutivo.

#### **IV. DISPOSIZIONI DEFINITIVE**

**Paragrafo § 1.** La Politica di remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione entra in vigore dalla data della sua approvazione dall'Assemblea Generale degli azionisti della società convocata per il 24 settembre 2013.

**Paragrafo § 2.** Le modifiche e le integrazioni della Politica di remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione della Zenit Properties REIT si effettuano per l'ordine della sua approvazione.

**Paragrafo § 3.** Nel caso di modifiche della legislazione che abrogano o cambiano delle disposizioni della presente Politica di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione adotta una decisione relativa alla sua modifica o integrazione. Fino all'adozione di tale decisione, le disposizioni interessate vengono interpretate in conformità alle leggi del paese, allo statuto sociale ed ai principi generalmente riconosciuti ed alle migliori pratiche di governo societario.

Luciana Adriano  
Il Direttore Esecutivo